

LE SOCLE — TOUTE ENTREPRISE · ACTION FM-02

Explorateurs — coding et agentique

Claude Code ou Codex, en profondeur, pour quatre à six relais internes — Former tout le monde une journée ne crée aucune compétence technique interne. Former quatre personnes sur six séances en crée une, et elle se diffuse toute seule.

3 séances min.

3 séances minimum, parcours complet en 6 séances de 3 h 30


6

4 à 6 participants — le format ne fonctionne pas au-delà


2 000 €

HT la journée, groupe entier


21 h

de face-à-face pédagogique



🔍 Pourquoi cette formation

Une entreprise qui forme cent personnes une journée obtient cent personnes qui savent poser une question. Personne ne sait construire. Au premier obstacle technique — un accès, un format, une donnée qui ne sort pas — tout le monde revient vers le même interlocuteur, et l'élan s'arrête là. La méthode des Explorateurs pose un relais par équipe : quelqu'un d'assez outillé pour débloquer les autres, assez proche d'eux pour qu'on ose lui demander. Ce parcours en est le pilier technique.

🎯 Objectifs — à l'issue, le participant sait

1. Installer et configurer un agent de développement (Claude Code ou Codex) sur son poste, et délimiter ce qu'il a le droit de faire.
2. Décrire une tâche à un agent de façon qu'il la mène à terme sans surveillance permanente, et reconnaître quand il part de travers.
3. Écrire, tester et corriger une compétence réutilisable (skill) à partir d'une procédure métier existante.
4. Brancher un connecteur sur un outil de l'entreprise et en borner les autorisations.
5. Versionner un travail, le publier, y revenir, et le faire relire — sans être développeur.
6. Automatiser une tâche récurrente en routine planifiée, et savoir ce qu'une routine a le droit d'exécuter seule.
7. Tenir le rôle de relais : diagnostiquer le blocage d'un collègue, y répondre ou l'escalader.

>_ Les outils que vous manipulerez



Claude Code ou Codex au choix — la méthode est la même, et c'est elle qui compte. Ces marques appartiennent à leurs éditeurs ; aucun n'est partenaire de Flowmetrik et aucun ne nous certifie.



Prise en charge possible. Prise en charge possible par votre opérateur de compétences. Le dossier est porté par un organisme de formation partenaire certifié Qualiopi ; nous fournissons toutes les pièces et nous instruisons le dossier avec vous.

La demande se dépose avant le début de la formation. Un refus ou un accord partiel de l'opérateur reste sans effet sur les obligations de règlement.

ILS NOUS ONT
CONFIE LEURS
ÉQUIPES







DÉROULÉ — 3 SÉANCES MINIMUM, PARCOURS COMPLET EN 6 SÉANCES DE 3 H 30

Explorateurs — coding et agentique

70 % du temps en atelier, sur les dossiers réels des participants. Le déroulé ci-dessous est le cadre : il s'ajuste à l'analyse du besoin, jamais au détriment des objectifs annoncés.

Séances 1 à 3 — le socle, obligatoire

Séance 1

Le poste de travail agentique

Installation de l'agent, prise en main du terminal sans détour théorique, notion de dossier de travail, système de permissions. Premier travail réel mené de bout en bout sur les fichiers du participant. Ce que l'agent voit, ce qu'il ne voit pas, et pourquoi ça compte.

ATELIER GUIDÉ

Séance 2

Faire faire un vrai travail à l'agent

Découper une tâche en étapes vérifiables, écrire une consigne de projet qui tient entre deux sessions, relire ce qu'a fait l'agent. Les trois façons dont un agent se trompe en ayant l'air d'avoir raison, et le réflexe de vérification associé à chacune.

ATELIER SUR CAS RÉEL

Séance 3

Outils de l'agent — compétences et connecteurs

Transformer une procédure métier écrite en compétence réutilisable. Tester la compétence, la corriger, la partager à l'équipe. Installer un connecteur sur un outil interne et en restreindre le périmètre.

ATELIER ET PRODUCTION

Séances 4 à 6 — l'approfondissement

Séance 4

Versionner, publier, faire relire

Git expliqué par ce qu'il résout, pas par ses commandes. Historique, branche, revue. Publier un travail pour qu'un collègue puisse le reprendre. Revenir en arrière sans rien perdre.

ATELIER GUIDÉ

Séance 5

Automatiser — routines et alertes

Passer d'une tâche qu'on lance à une tâche qui se lance. Planification, seuils d'alerte, journal d'exécution. La frontière à tenir : ce qu'une routine propose et ce qu'elle exécute seule.

ATELIER SUR CAS RÉEL

Séance 6

Sécurité, coûts, mise en production, transmission

Ce qui sort de l'entreprise et ce qui n'en sort pas. Suivi de la consommation et des licences. Ce qu'il faut avant de laisser un agent tourner sur des données de production. Puis la partie qui fait l'explorateur : comment on reprend un blocage de collègue, et comment on documente pour ne pas être le seul à savoir.

ATELIER ET MISE EN SITUATION

POUR QUI, DANS QUELLES CONDITIONS, SUR QUOI

Public, modalités et cas d'usage

Public, prérequis et modalités

Public visé	Quatre à six personnes désignées comme relais IA, une par équipe ou par direction. Profils analytiques ou curieux, pas nécessairement développeurs — la moitié des explorateurs formés jusqu'ici ne codaient pas.
Prérequis	Avoir suivi FM-01 ou un équivalent. Poste avec droits d'administration, accès à un terminal, et un vrai sujet de travail à porter pendant le parcours — c'est le prérequis le plus important : sans sujet, le parcours redevient une démonstration.
Effectif	4 à 6 participants — le format ne fonctionne pas au-delà
Durée	3 séances minimum, parcours complet en 6 séances de 3 h 30
Format	Séances de 3 h 30 espacées de deux à trois semaines, en présentiel ou à distance. L'espacement n'est pas une contrainte d'agenda : c'est là que le travail se fait.
Lieu	Dans vos locaux, ou en classe virtuelle
Délai d'accès	Première séance planifiée sous 20 jours ouvrés après signature. Le parcours s'étale sur trois à quatre mois.
Tarif	2 000 € HT la journée — une séance de 3 h 30 vaut une demi-journée. Parcours de 3 séances : 3 000 € HT. Parcours complet de 6 séances : 6 000 € HT. La permanence mensuelle qui prolonge le parcours se contractualise à part.

Cas d'usage travaillés en séance

-  **Un rapport qui se produit tout seul** — Assembler chaque mois des chiffres dispersés dans quatre outils en un document mis en forme.
-  **Une compétence métier partagée** — La méthode d'un expert, écrite une fois, exécutable par toute l'équipe.
-  **Un connecteur sur l'outil maison** — Faire lire au poste de travail le CRM, l'ERP ou la GED de l'entreprise.
-  **Une veille qui remonte au bon moment** — Une routine qui surveille une source et n'alerte que sur ce qui sort du bruit.
-  **Une petite application interne** — L'outil que personne n'a jamais eu le budget de commander, construit en deux séances.

Moyens pédagogiques et techniques

- Chaque séance produit quelque chose qui tourne encore le lendemain — pas un exercice jeté.
- Le sujet de travail est apporté par le participant et suivi tout au long du parcours.
- Entre deux séances, le formateur reste joignable pour lever un blocage qui empêcherait la suivante.
- Journal de parcours par participant : ce qui a été produit, ce qui reste ouvert.

Accessibilité et situations de handicap

Référent handicap : Mehdi Bakkali — mehdi@flowmetrik.com. Le format en séances espacées se prête aux aménagements de rythme ; les demander à l'analyse du besoin.

CE QUI SE MESURE, ET PAR QUI

Évaluation, accessibilité et formateurs

📋 Évaluation — quatre temps

Avant	Auto-évaluation nominative sur les sept objectifs, envoyée 7 jours avant la première séance, complétée d'un entretien de cadrage de 20 minutes sur le sujet apporté.
Pendant	Chaque séance se conclut par une production évaluée : l'agent installé et exécutant, la compétence qui passe le test, la routine qui se déclenche.
À la fin	Mise en situation de 45 minutes en dernière séance : reprendre le blocage d'un autre participant et le résoudre. Auto-évaluation aval sur les mêmes items que l'amont.
À 3 mois	Point à 3 mois avec le commanditaire : combien de sollicitations les explorateurs absorbent-ils sans remonter, et qu'est-ce qui tourne encore.

Amont et aval portent **exactement les mêmes items, dans le même ordre et sur la même échelle** : c'est cette identité qui rend la progression calculable item par item. Les deux documents sont générés depuis une seule liste — la symétrie est structurelle, pas relue.

🕒 Ce qui vient après

Le parcours ne s'arrête pas à la dernière séance : il installe un rôle. La permanence mensuelle — une demi-journée où chacun vient avec son blocage — est ce qui empêche les explorateurs de redevenir des utilisateurs comme les autres.

✉ Qui anime cette action



Mehdi Bakkali

FORMATEUR PRINCIPAL · FONDATEUR DE FLOWMETRIK

Il conçoit les systèmes IA que les entreprises mettent en production, et il forme les équipes qui s'en servent. Les deux au même endroit — c'est ce qui fait que les ateliers portent sur des cas qui tiennent.



Sami Bakkali

FORMATEUR · TECHNIQUE ET MISE EN PRODUCTION

Il construit les intégrations qui font tenir un agent en production. Sur le parcours Explorateurs, c'est la personne qui sait pourquoi ça ne marche pas sur le poste du participant — et pas seulement sur celui du formateur.

Contact. Mehdi Bakkali — mehdi@flowmetrik.com · <https://flowmetrik.com/formation> · Référent handicap : Mehdi Bakkali.

Annulation. Plus de 15 jours avant la session : sans frais. Entre 15 et 7 jours : 50 % du prix de la journée. À moins de 7 jours : la journée est due en totalité. **Réclamation.** Toute réclamation adressée à mehdi@flowmetrik.com reçoit un accusé de réception sous 2 jours ouvrés et une réponse sous 15 jours.